

○国立大学法人筑波大学大学教員の任用手続等に関する法人細則

平成16年4月1日
法人細則第9号

改正 平成18年法人細則第15号
平成22年法人細則第3号
平成23年法人細則第16号
平成25年法人細則第16号
平成27年法人細則第4号
平成28年法人細則第1号
平成28年法人細則第22号
平成31年法人細則第12号
令和元年法人細則第5号
令和5年法人細則第3号
令和6年法人細則第35号

国立大学法人筑波大学大学教員の任用手続等に関する法人細則

(趣旨)

第1条 この法人細則は、国立大学法人筑波大学大学教員の任用手続等に関する規則（平成16年法人規則第4号。以下「大学教員任用手続規則」という。）第10条第2項及び第13条第2項の規定に基づき、大学教員の任用手続等に関し必要な事項を定めるものとする。

(部局人事委員会等の総会の構成の承認)

第2条 大学教員任用手続規則第10条第1項に規定する部局人事委員会の総会の構成に係る人事企画委員会の承認を受ける場合は、系長及び重点研究センター（先端的研究型）の長（以下「系長等」という。）が、所定の期日までに、人事企画委員会委員長に別記様式第1を提出するものとする。

(審査結果の報告及び承認)

第3条 大学教員任用手続規則第13条第1項に規定する部局人事委員会の審査の結果の承認を受ける場合は、系長等が、所定の期日までに、大学教員の任用に関する部会（次条において「任用部会」という。）の主査に別記様式第2から別記様式第6までを提出するものとする。

2 前項の規定は、大学教員任用手続規則第13条第3項の場合に準用する。この場合において、前項中「部局人事委員会」とあるのは「審査機関」と、「系長等」とあるのは「審査機関の長」と読み替えるものとする。

(任用部会の開催日)

第4条 任用部会の開催日は、原則として毎月（8月は除く。）の第2及び第4木曜日とする。ただし、任用部会の主査が必要と認める場合にあっては、臨時に開催することができる。

附 則

この法人細則は、平成16年4月1日から施行する。

附 則（平18.4.27法人細則15号）
この法人細則は、平成18年4月27日から施行する。

附 則（平22.3.24法人細則3号）
この法人細則は、平成22年4月1日から施行する。

附 則（平23.9.29法人細則16号）
この法人細則は、平成23年10月1日から施行する。

附 則（平25.11.28法人細則16号）
この法人細則は、平成25年11月28日から施行し、改正後の国立大学法人筑波大学大学教員の任用手続等に関する法人細則の規定は、同年11月1日から適用する。

附 則（平27.3.16法人細則4号）
この法人細則は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平28.1.28法人細則1号）
この法人細則は、平成28年4月1日から施行する。

附 則（平28.6.2法人細則22号）
この法人細則は、平成28年6月2日から施行する。

附 則（平31.4.26法人細則12号）
この法人細則は、平成31年5月1日から施行する。

附 則（令元.12.26法人細則5号）
この法人細則は、令和2年4月1日から施行する。

附 則（令5.3.16法人細則3号）
この法人細則は、令和5年4月1日から施行する。

附 則（令6.11.21法人細則35号）
この法人細則は、令和6年11月21日から施行する。

年 月 日

人事企画委員会委員長 殿

〇〇系長

年度部局人事委員会の構成について（報告）

年度部局人事委員会の委員候補者を下記のとおり選出しましたので、同委員会の構成について承認願います。

記

No.	氏 名	選 出 区 分	備 考
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

（注） 選出区分には、役職名又は〇〇が指名する者等その区分を記入すること。

大学教員の任用に関する部会 主査 殿

〇〇系長

部局人事委員会における大学教員の選考に係る審査について

このことについて、下記の審査結果について、承認願います。

記

- 1 職名
- 2 担当 担当研究群・学位プログラム等
担当学群・学類等
担当センター等
- 3 配分ポイント等
ポイント管理区分 本部管理 部局管理
客員等 客員 連携大学院教員・協働大学院教員
外部資金（ ） その他（ ）
- 4 給与体系 月給制 その他（ ）
年俸制 基本年俸（ 号俸） 年俸額（ 円）
（採用時基礎号俸表による（学長決定） 部局の基準による）
基幹年俸
〔混合給与の適用がある場合に記入〕
ハイブリッドサラリーシステム（本学の交付金依存割合： %）
クロスアポイントメントシステム（本学の業務割合： %）
- 5 候補者氏名
- 6 選考理由（研究業績に重点をおいた評価又は教育業績等研究以外の業績による評価の区分など、特記すべき事項も記載すること。）
- 7 審査内容
（募集方法、応募状況、応募者の業績審査経過等の予備審査を含めて詳細に記述すること。）
- 8 募集形態
公募実施 あり なし
公募形態 国際及び国内公募 国内公募のみ その他
応募者内訳 男性[人（うち海外から 人）] 女性[人（うち海外から 人）]
- 9 添付資料
(1) 履歴書（別記様式3）、(2) 研究業績目録（別記様式4）
(3) 教育・実技・実務等業績目録（別記様式5）、(4) 教育・研究の計画及び抱負（別記様式6）
(5) 著書、論文等の全業績リスト（任意の書式・A4版、研究業績目録に記載したものは○を付すこと。）
- 10 参考資料
(1) 担当教員要請書、(2) 担当教員配置決定通知書、(3) 人事委員会専門委員会審査報告書
(4) 人事委員会専門委員会選考理由書

履 歴 書

(西暦) 年 月 日

(ふりがな)
氏 名 : 性別 :
生 年 月 日 : (西暦) 年 月 日生 (歳)

国 籍 :

現 住 所 :

学歴 (大学以上) :
(西暦) 年 月
" 年 月
" 年 月
" 年 月
" 年 月
" 年 月

学 位 : (西暦) 年 月

職 歴 :
(西暦) 年 月 日 ~ (西暦) 年 月 日
" 年 月 日 ~ " 年 月 日
" 年 月 日 ~ " 年 月 日

学会活動等 :
(西暦) 年 月 日 ~
" 年 月 日 ~

受 賞 歴 : 有 ・ 無
(西暦) 年 月 日
" 年 月 日

刑罰・処分歴 : 有 ・ 無
(西暦) 年 月 日

上記のとおり相違ありません。記載内容に虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となり得ることについて了承します。

(自 筆 署 名)

研 究 業 績 目 録

氏 名 _____

(西暦) 年 月 日現在

その他 著書 件 論文 件

ほか 件

別記様式第5（第3条関係）

教育・実技・実務等業績目録

氏名 _____

（西暦） 年 月 日現在

教育・研究の計画及び抱負

氏名 _____

（西暦） 年 月 日現在