

国立大学法人筑波大学の中期計画 新旧対照表

変更前	変更後	変更理由																
<p>9 魅力ある研究を推進しつつ、学位プログラムの見直し等により大学院博士後期課程における教育を充実し、博士後期課程への進学に繋げるとともに、「<u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u>」を活用することで、全ての博士課程学生のキャリア形成支援を強化する。【指定国構想】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">評価指標</td> <td style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、<u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u>を令和4年度（2022年度）中に設置する。</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">(略)</p> <p>21 「<u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u>」を全学的な連携のもとに設置し、プレFD、企業とのマッチング、アントレプレナーシップ教育、起業支援などを通じて、全ての博士課程学生やポストドクターを含めた若手研究者のキャリア形成支援を強化する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">評価指標</td> <td style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、<u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u>を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）</td> </tr> </table>	評価指標	(略)		17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。	評価指標	(略)		17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）	<p>9 魅力ある研究を推進しつつ、学位プログラムの見直し等により大学院博士後期課程における教育を充実し、博士後期課程への進学に繋げるとともに、「<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>」を活用することで、全ての博士課程学生のキャリア形成支援を強化する。【指定国構想】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">評価指標</td> <td style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>を令和4年度（2022年度）中に設置する。</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">(略)</p> <p>21 「<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>」を全学的な連携のもとに設置し、プレFD、企業とのマッチング、アントレプレナーシップ教育、起業支援などを通じて、全ての博士課程学生やポストドクターを含めた若手研究者のキャリア形成支援を強化する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">評価指標</td> <td style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）</td> </tr> </table>	評価指標	(略)		17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。	評価指標	(略)		17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）	<p>組織名称が確定したことに伴う変更</p>
評価指標	(略)																	
	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。																	
評価指標	(略)																	
	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマン・エンパワーメントセンター（仮称）</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）																	
評価指標	(略)																	
	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。																	
評価指標	(略)																	
	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u> を令和4年度（2022年度）中に設置する。（再掲）																	

(略)

30 全ての学生・研究者・職員が個々の能力を最大化し価値創造していく仕組み作りを行うために、「ヒューマン・エンパワメントセンター(仮称)」を全学的な連携のもとに設置し、多様な学生・研究者・職員を包摂できる学習・研究・就業環境を構築するとともに、キャリア形成支援を強化する。

評価指標	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマン・エンパワメントセンター(仮称)</u> を令和4年度(2022年度)中に設置する。(再掲) (略)
------	--

(略)

(略)

30 全ての学生・研究者・職員が個々の能力を最大化し価値創造していく仕組み作りを行うために、「ヒューマンエンパワメント推進局」を全学的な連携のもとに設置し、多様な学生・研究者・職員を包摂できる学習・研究・就業環境を構築するとともに、キャリア形成支援を強化する。

評価指標	17 ダイバーシティ・マネジメントを踏まえたキャリア形成支援環境を構築するため、 <u>ヒューマンエンパワメント推進局</u> を令和4年度(2022年度)中に設置する。(再掲) (略)
------	--

(略)

別表1 学群、学術院(研究科含む)及び収容定員

学群	人文・文化学群	960人
	社会・国際学群	660人
	人間学群	480人
	生命環境学群	1,020人
	理工学群	2,100人
	情報学群	980人
	医学群	<u>1,103</u> 人
	体育専門学群	960人
	芸術専門学群	400人
	(収容定員の総数)	<u>8,663</u> 人
学術院 (研究科含む)	人文社会ビジネス科学学術院	833人
	理工情報生命学術院	2,988人

別表1 学群、学術院(研究科含む)及び収容定員

学群	人文・文化学群	960人
	社会・国際学群	660人
	人間学群	480人
	生命環境学群	1,020人
	理工学群	2,100人
	情報学群	980人
	医学群	<u>1,139</u> 人
	体育専門学群	960人
	芸術専門学群	400人
	(収容定員の総数)	<u>8,699</u> 人
学術院 (研究科含む)	人文社会ビジネス科学学術院	833人
	理工情報生命学術院	2,988人

令和5年度までの期間を付した地域の医師確保等の観点からの医学部入学定員の暫定増に伴う収容定員の変更

年次進行により人間総合科学研究科の収容定員

<p>)</p>	<p>人間総合科学学術院 1, 970人 人文社会科学研究科 (R2募集停止) 0人 生命環境科学研究科 (R2募集停止) 0人 <u>人間総合科学研究科 (R2募集停止) 0人</u></p> <p>(収容定員の総数) 修士課程・博士前期課程 3, 630人 博士後期課程 1, 593人 一貫制博士課程 400人 専門職学位課程 168人</p>	<p>)</p>	<p>人間総合科学学術院 1, 970人 人文社会科学研究科 (R2募集停止) 0人 生命環境科学研究科 (R2募集停止) 0人 <u>(削除)</u></p> <p>(収容定員の総数) 修士課程・博士前期課程 3, 630人 博士後期課程 1, 593人 一貫制博士課程 400人 専門職学位課程 168人</p>	<p>が0人となることに伴う削除</p>								
<p>別表2 共同利用・共同研究拠点、教育関係共同利用拠点</p> <table border="1" data-bbox="203 699 994 874"> <tr> <td>(略)</td> <td>(略)</td> </tr> <tr> <td>教育関係共同利用拠点</td> <td>ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター</u>)</td> </tr> </table>		(略)	(略)	教育関係共同利用拠点	ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター</u>)	<p>別表2 共同利用・共同研究拠点、教育関係共同利用拠点</p> <table border="1" data-bbox="1070 699 1861 874"> <tr> <td>(略)</td> <td>(略)</td> </tr> <tr> <td>教育関係共同利用拠点</td> <td>ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>)</td> </tr> </table>		(略)	(略)	教育関係共同利用拠点	ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>)	<p>センターの改組に伴う名称変更</p>
(略)	(略)											
教育関係共同利用拠点	ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター</u>)											
(略)	(略)											
教育関係共同利用拠点	ダイバーシティ&インクルージョン教育拠点 (<u>ヒューマンエンパワーメント推進局</u>)											